

2019

Корпоративное обучение
административных команд университетов

Межфункциональное взаимодействие
структурных подразделений и
проектных команд современного
университета

Краткое описание программы

Межфункциональное взаимодействие структурных подразделений и проектных команд современного университета – это практикоориентированная корпоративная модульная программа повышения квалификации, направленная на формирование навыков эффективного кросс-функционального взаимодействия административных команд университета инновационного типа.

Мотивация создания

Структура программы была разработана по уникальному запросу сообщества руководителей высшей школы, поскольку на данном этапе развития университеты сталкиваются с острой необходимостью внутренней трансформации, связанной, в том числе, с вызовами конкурентного рынка, в плоскости которого они вынуждены действовать, чтобы выжить.

Для обеспечения устойчивой конкурентоспособности на глобальном рынке высшего образования, науки и инноваций, для реализации задач федерального уровня университетам требуется формирование абсолютно новых управленческих компетенций. Нужны менеджеры нового типа – профессионалы с кросс-дисциплинарным опытом, которые умеют сочетать педагогический и исследовательский опыт с глубокими знаниями современного менеджмента вообще, и менеджмента образовательных учреждений, в частности.

К

Основная цель

Повышение эффективности межфункционального взаимодействия структурных подразделений университета и формирование единых команд для реализации стратегических проектов и решения регулярных задач университета на разных уровнях его структуры.

Формат

Интерактивный формат образовательной программы позволяет не только поработать над командообразованием, но и проанализировать эффективность внутренних бизнес-процессов и в ходе нетворкингов, мозговых штурмов, работы в группах разработать практические рекомендации для повышения уровня продуктивности горизонтального взаимодействия различных подразделений при решении проектных и типовых задач.

Уникальные акценты программы

- Практические подходы к трансформации университета в динамичном образовательном ландшафте
- Вызовы современного высшего образования и анализ успешных управленческих кейсов
- Адаптация апробированных бизнесом цифровых инструментов к реалиям и потребностям академической среды

Динамика построения программы

NB: На сессии выявляется конкретный запрос университета, острая проблематика и актуальные темы для дальнейшей кастомизации существующей базовой программы

NB: Pre-support в стиле «перевернутого обучения» и blended learning сокращает теоретическую составляющую аудиторной работы и позволяет сконцентрироваться на отработке навыков

1. Стратегическая сессия
с руководством для определения потребностей и целей обучения

2. Кастомизированная доработка программы под потребности университета
с привлечением практикующих экспертов

3. Подготовка слушателей
до старта программы (стартовый вебинар, рассылка материалов, самостоятельная работа)

4. Очный курс
(интерактивные лекции, практические занятия, анализ кейсов, дискуссия)

5. Post-support
(внедрение Системной работы в университете. Организуется дополнительно)

NB: Минимальное количество дней очного этапа – 2-5. Программа может проводиться как на площадке Кочубей-центра, так и на площадке заказчика

Тематическое содержание и результаты

ТЕМЫ

- 1 Цифровые тренды и кросс-функциональная команда университета
- 2 Горизонтальное взаимодействие: причины и необходимость перехода к новым инструментам управления в современном изменчивом мире
- 3 Ключевые законы планирования, делегирования и проектной работы кросс-функциональной команды в условиях многозадачности и изменения планов
- 4 Единая связка практических инструментов для управления типовыми задачами и процессами для обеспечения стабильности и качества результата работы кросс-функциональной команды
- 5 Кейс-панорама: проблемы при внедрении ритмичной работы с типовыми задачи и процессами
- 6 Способы взаимодействия структурных подразделений университета: ответственность и взаимная поддержка
- 7 Вовлечение проектной группы и “продажа идеи” новой схемы работы
- 8 Планирование шагов и определение принципов внедрения технологии системной работы

К

Результаты обучения

В процессе освоения программы слушатели:

- Проведут анализ текущей культуры взаимодействия между структурными подразделениями университета
- Поймут преимущества кроссфункциональных команд и принципы перехода команды в кроссфункциональный формат
- Изучат принципы продуктивного еженедельного планирования задач с командой в условиях многозадачности
- Разберутся, какие особенности нужно учитывать при использовании цифровых инструментов управления командой при работе с типовыми задачами и процессами и проектами
- Определят шаги по внедрению изменений в университете

Чему слушатели научатся в результате?

- Использовать 10-минутные брифинги особого формата для ежедневной фокусировки команды на актуальных задачах
- Проводить сфокусированные продуктивные совещания с командой за 45 минут
- Применять формулу делегирования для грамотной постановки задач, нацеленных на результат
- Использовать совещания-ретроспективы для регулярного поиска путей улучшения процессов
- Выстраивать работу команды таким образом, чтобы ключевые проекты доводились до результата в срок

Корпоративное обучение
административных команд университетов

Межфункциональное взаимодействие структурных
подразделений и проектных команд современного
университета

Коммерческое предложение

Двухдневная программа для
команды руководителей с выездом
в Кочубей-центр (с учетом питания
и проживания)

От 985 000 руб./до 10 человек

Двухдневная программа для
расширенного состава участников
на площадке заказчика

От 610 000 руб./до 25 человек

Будем рады обсудить детали сотрудничества и
начать командную трансформацию вместе с Вами!

По вопросам организации корпоративного обучения:

Прокопенко Екатерина Евгеньевна

eprokokopenko@hse.ru

Тел. 8 (812) 385 95 06 / +7 921 330-40-95

Больше узнать о возможностях Кочубей-центра можно здесь:

<http://kc.hse.ru/about-us/infrastructure/>