

**2020/2021**

Корпоративное обучение  
административных команд университетов

**УПРАВЛЕНИЕ  
РАСПРЕДЕЛЕННЫМИ  
КОМАНДАМИ**

---

## КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Управление распределенными командами – это практикоориентированная корпоративная модульная программа повышения квалификации, направленная на формирование навыков распределенного кросс-функционального взаимодействия административных команд университета инновационного типа.

### Мотивация создания

Структура программы была разработана по уникальному запросу сообщества руководителей высшей школы, поскольку на данном этапе развития университеты сталкиваются с острой необходимостью внутренней трансформации, связанной, в том числе, с вызовами конкурентного рынка, в плоскости которого они вынуждены действовать, чтобы выжить.

Для обеспечения устойчивой конкурентоспособности на глобальном рынке высшего образования, науки и инноваций, для реализации задач федерального уровня (в частности, приоритетного проекта «Вузы как центры пространства создания инноваций») университетам требуется формирование абсолютно новых управленческих компетенций. Нужны менеджеры нового типа – профессионалы с кросс-дисциплинарным опытом, которые умеют сочетать педагогический и исследовательский опыт с глубокими знаниями современного менеджмента вообще, и менеджмента образовательных учреждений, в частности.

### Основная цель

Повышение эффективности межфункционального взаимодействия структурных подразделений университета и формирование распределенных команд, способных реализовывать стратегические проекты университета на разных уровнях его структуры.

### Формат

Интерактивный формат образовательной программы позволяет не только поработать над командообразованием, но и проанализировать эффективность внутренних бизнес-процессов и в ходе нетворкингов, мозговых штурмов, работы в группах разработать практические рекомендации для повышения уровня продуктивности горизонтального взаимодействия различных подразделений при решении проектных и типовых задач.

### Уникальные акценты программы

- Практические подходы к трансформации университета в динамичном образовательном ландшафте
- Вызовы современного высшего образования и анализ успешных управленческих кейсов
- Адаптация апробированных бизнесом цифровых инструментов к реалиям и потребностям академической среды

## ДИНАМИКА ПОСТРОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

**NB:** На сессии выявляется конкретный запрос университета, острая проблематика и актуальные темы для дальнейшей кастомизации существующей базовой программы

**NB:** Pre-support в стиле «перевернутого обучения» и blended learning сокращает теоретическую составляющую аудиторной работы и позволяет сконцентрироваться на отработке навыков

**1. Стратегическая сессия**  
с руководством для определения потребностей и целей обучения

**2. Кастомизированная доработка программы под потребности университета**  
с привлечением практикующих экспертов

**3. Подготовка слушателей**  
до старта программы (стартовый вебинар, рассылка материалов, самостоятельная работа)

**4. Очный курс**  
(интерактивные лекции, практические занятия, анализ кейсов, дискуссия)

**5. Post-support**  
(внедрение Системной работы в университете. Организуется дополнительно)

**NB:** Минимальное количество дней очного этапа – 2-5. Программа может проводиться как на площадке Кочубей-центра, так и на площадке заказчика

## ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ

### Темы:

1. Распределенные кросс-функциональные команды
2. Цифровые тренды и кросс-функциональная команда университета
3. Горизонтальное взаимодействие: причины и необходимость перехода к новым инструментам управления в современном изменчивом мире
4. Ключевые законы планирования, делегирования и проектной работы кросс-функциональной команды в условиях многозадачности и изменения планов
5. Единая связка практических инструментов для управления типовыми задачами и процессами для обеспечения стабильности и качества результата работы кросс-функциональной команды
6. Кейс-панорама: проблемы при внедрении ритмичной работы с типовыми задачи и процессами
7. Способы взаимодействия структурных подразделений университета: ответственность и взаимная поддержка
8. Вовлечение проектной группы и “продажа идеи” новой схемы работы
9. Планирование шагов и определение принципов внедрения технологии системной работы

### РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

#### В процессе освоения программы слушатели:

- Проведут анализ текущей культуры взаимодействия между структурными подразделениями университета
- Выявят преимущества распределенных команд, сформируют варианты перехода команды в дистанционный формат
- Освоят принципы продуктивной системной работы команды в условиях многозадачности
- Разберутся, какие особенности нужно учитывать при использовании цифровых инструментов управления командой при работе с типовыми / нетиповыми задачами, процессами, проектами
- Определят шаги по внедрению изменений в университете, перенастройке контролирующих процессов

## Чему слушатели научатся в результате?

- Выстраивать работу команды таким образом, чтобы ключевые проекты доводились до результата в срок без авралов, выгорания и бесконечных совещаний
- Использовать инструменты ежедневной фокусировки команды на актуальных задачах
- Проводить продуктивные совещания с командой за 45 минут
- Применять формулу делегирования для грамотной постановки задач, нацеленных на результат
- Использовать совещания-ретроспективы для регулярного поиска путей улучшения процессов

## ОНЛАЙН-КАСТОМИЗАЦИЯ

**Любая корпоративная программа может быть преобразована в дистанционный формат по запросу университета.**

**После кастомизации образовательного контента работа с экспертами, кейс-стади и проектные задания будут проводиться онлайн по графику, удобному для команды.**

**Обучение в подобном формате может занимать от нескольких дней до 1-2 месяцев в зависимости от потребностей и уровня квалификации участников.**

**2020/2021**

Корпоративное обучение  
административных команд университетов

## УПРАВЛЕНИЕ РАСПРЕДЕЛЕННЫМИ КОМАНДАМИ

### Коммерческое предложение

Кастомизированная углубленная программа для команды руководителей с выездом в Кочубей-центр (с учетом питания и проживания)

От 1 500 000 руб.

Программа по основным трекам для расширенного состава участников на площадке заказчика или онлайн

От 800 000 руб.

**Будем рады обсудить детали сотрудничества и начать командную трансформацию вместе!**

**По вопросам организации корпоративного обучения:**

**Бондаренко**  
**Надежда Андреевна**  
nabondarenko@hse.ru  
8 (812) 385-95-15  
8 (950) 224-06-48

**Прокопенко**  
**Екатерина Евгеньевна**  
eprokopenko@hse.ru  
8 (812) 385-95-06

**Больше узнать о возможностях Кочубей-центра можно здесь:**  
**<https://kc.hse.ru/programs-for-universities/>**